

## 役職別任用要件・業務内容

役職	知識・技能水準	業務内容		任用要件	経験年数
管理者	高度な専門知識と技能	施設運営全般の目標達成	事業所全体の人事管理・事務処理等総括	実務資格者	5年以上
主任	高度な専門知識と技能	管理者を補佐し施設運営	事業所全体の人事管理・事務処理の補佐し指導する	実務資格者	5年以上
リーダー	一般的な実務知識・技能	個別支援計画に基づく支援	利用者のニーズに応える的確な支援、サービスの提供	実務資格者	2年以上
一般職	基礎的な実務知識・技能	個別支援計画に基づく支援	管理者、児発管、各リーダーの指示に従い勤務する	無資格	